

§ 7

Henkilöstökertomus vuodelta 2025

Esittely

Turun yliopiston henkilöstökertomus vuodelta 2025 on tehty edellisten vuosien tapaan. Henkilöstökertomuksessa tarkastellaan keskeisimpiä henkilöstöä koskevia tietoja ja tunnuslukuja. Henkilöstökertomuksen tarkoituksena on toimia yhtenä henkilöstöjohtamisen apuvälineenä ja antaa sidosryhmille tietoa yliopiston henkilöstöstä.

Turun yliopistossa tehtiin vuonna 2025 yhteensä 3 753,6 henkilötyövuotta, mikä oli 160,6 htv (+4,5%) enemmän kuin aiempana vuonna. Yliopistotasolla tarkasteltuna tutkimushenkilökunnan määrä kasvoi 161,6 htv:lla (+13,4%), opetushenkilökunnan määrä kasvoi 11,1 htv (+1,0%) ja muun henkilökunnan määrä väheni -12,1 htv (-0,9%). Kansainvälisen henkilökunnan osuus koko henkilöstöstä kasvoi aiempien vuosien tapaan ja oli 18,4% (+1,4%-yks). Kasvu kohdistui erityisesti tutkimushenkilökuntaan, joista 38,8% (+2,1 %-yks) oli ulkomaalaisia.

Tiedekunnittain tarkasteltuna henkilöstömäärän suurin kasvu lukumääräisesti oli teknillisessä tiedekunnassa (+63,9 htv, +14,5%), prosentuaalisesti kasvu oli suurinta oikeustieteellisessä tiedekunnassa (+10,9 htv, +15,5%). Kasvu oli merkittävää myös lääketieteellisessä (+49,4 htv, +7,8%) ja matemaattis-luonnontieteellisessä (+39 htv, +8,8%) tiedekunnassa. Tutkimushenkilökunnan määrä kasvoi erityisesti teknillisessä (+52,3 htv, +23,6%), lääketieteellisessä (+39,7 htv, +19,4%) ja matemaattis-luonnontieteellisessä (+39,6 htv, +18,2%) tiedekunnassa. Eniten henkilötyövuosien määrä väheni yliopiston johto ja yhteiset -yksikössä (-27,2 htv, -4,3%).

Tutkimushenkilökunnan kasvun taustalla on ainakin tohtoripilottiohjelmien rekrytoinnit vuosina 2024 ja 2025, mutta myös muu ulkopuolisen rahoituksen kasvu ja sen myötävaikuttamat rekrytoinnit. Johto ja yhteiset -yksikön henkilötyövuosien laskuun vaikutti vuoden 2024 muutosneuvottelujen seurauksena tehdyt organisaatorakenteen muutokset.

Yliopistolaisten keski-ikä pysyi aiemman vuoden tasolla ja oli 43,8 vuotta, mediaani-ikä oli 43 vuotta (+0). Opetushenkilökunnan keski-ikä laski 50,2 vuoteen (-0,1 v, mediaani 50 v), tutkimushenkilökunnan laski ollen 37,5 vuotta (-0,3 v, mediaani 35 v), ja muun henkilökunnan keski-ikä nousi 45,2 vuoteen (+0,7 v, mediaani 46 v).

Vuonna 2025 vanhuuseläkkeelle jäi 50 henkilöä (-9,1 %) keskimäärin 66,1 (-0,1 v) vuoden iässä.

Turun yliopisto maksoi vuonna 2025 säännöllisiä palkkoja ja palkkioita 176,0 milj. euroa. Näistä vuosilomien osuus oli 7,7 miljoonaa ja palkallisten poissaolojen osuus 2,9 milj. euroa. Yhteensä palkkoja, palkkioita ja muita korvauksia maksettiin 192,2 milj. euroa. Maksettujen apurahojen määrä oli 8,9 milj. euroa.

Turun yliopisto tarjoaa henkilökunnalleen ennaltaehkäisevän työterveyshuollon palvelujen lisäksi yleislääkäritasoiset sairaanhoidon palvelut. Työterveyspalvelujen tuottajana toimii Mehiläinen.

Eläkevakuutusyhtiö Varman tarjoama työhyvinvointikysely toteutettiin Turun yliopistossa syys-lokakuussa 2025. Kysely toteutettiin saman sisältöisenä kaikissa suomalaisissa yliopistoissa vuoden 2025 aikana. Vastauksia Turun yliopistossa tuli määräaikaan mennessä 2928 ja vastausprosentti nousi ennätyselliseen 62,7 prosenttiin. Tulosten kehitys edelliskerran kyselyyn nähden oli kaikilta osin myönteistä. Kyselyn

kokonaisindeksi, joka huomioi kaikki monivalintakysymykset, nousi vuoden 2023 arvosta 3,84 arvoon 3,93. Samoin kaikissa muissakin indekseissä tapahtui nousua.

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Sanna-Mari Tammilaakso

Päätösesitys

Rehtori Marjo Kaartinen:

Hallitus merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 tiedokseen.

Päätös

Hallitus merkitsi henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 tiedokseen.

Liitteet

Liite 1 Turun-yliopiston-henkilöstökertomus2025